



<u>人手不足解消の鍵は外国人!</u>

日本で働いている外国人の在留資格で多いのは

「技術・人文知識・国際業務」、「特定技能」、「技能実習」、「特定活動」となります。



■令和4年8月30日閣議決定

・【製造業分野】及び【建設分野】における特定技能が 現行の従事する19の業務区分から3区分に統合

⇒3区分の枠内で多能工のような働き方が可能

ご不明点等ございました グローアップまでお気軽に お問合せ下さい♪

【製造業分野】				
新 3区分	機械金属加工	電気電子機器組立て	金属表面処理	
Û	仓	仓	⇧	
日 19区分	鋳造 鉄工 塗装 ダイカスト 機械規 電気属プレス加工 仕上げ 機械検査 エラスチック成形 機械 鍛造 溶接	機械加工 プリント配線板製造 仕上げ 機械検査 プラスチック成形 機械保全 電気機器組立て 工業包装 電子機器組立て	めっき アルミニウム陽極酸化処理	

【建設分解】

(建成为部)				
新 3区分	土木	建築	ライフライン・設備	
Û	仓	仓	Û	
旧 19区分	型枠施工 コンクリート圧送 トンネル推進工 建設機械施工 土木 鉄筋施工 とび 海洋土木工	型枠施工 左官 コンクリート圧送 土工 基接筋能維手 内装在上げ/表装 とび 建築 板の ウレクシ 断熱	電気管 通信 空築保冷	

外国人の活用を通じて、持続可能な開発目標(SDGs)を支援



13 気候変動に 具体的な対策を



工業包装



















目標1

あらゆる場所のあらゆる形態の貧困をなくす 目標4

公正な質の高い教育を提供 目標8

持続可能な経済成長

及び働きがいのある人間らしい雇用を促進 目標10

人や国の不平等をなくす











■SDGsへの取組み

- ・特定技能へ登録支援機関として、公的手続き代行、住宅・生活支援、定期面談などの支援
- 技能実習から特定技能への在留資格の変更支援(人権侵害問題の解消)
- ・留学生を技術・人文知識・国際業務への在留資格の変更支援に加え、就職支援
- ・外国人を採用したい企業様へ説明会や外国人の手配







技能実習の制度の受入れ方式「國依無理型」と「企業単純型」

団体監理型

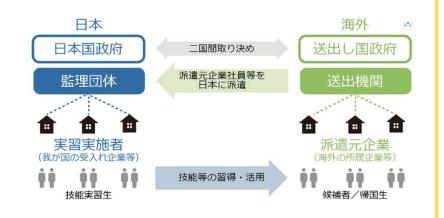
監理団体の傘下でそのサポートを受けながら技能実習を行う方式

■ メリット

- ・海外に拠点がない企業でも利用可能
- ・受入れ可能人数が多い
- 受入れ前から受入れ後までサポートあり
- ・企業の管理工数低減

■デメリット

- 管理費がかかる
- ・人選に注意が必要 (自社スタッフを連れてくるわけではないため)



企業単独型

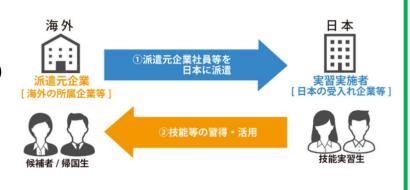
日本の企業が直接海外の支店や関連企業・取引先等から職員を受入、技能実習を行う方式

■メリット

- ・事前に人柄などもよく知った上で受入れ可能
- 管理費がかからない
- ・受入れにかかったコストを回収しやすい (帰国後も現地の支店や関連会社等で働くため)

■デメリット

- ・海外に支店や関連企業等の現地法人が ある場合のみ受入れ可能
- ・入出国の書類関係の手続きや入国後の講習、 実習のすべての対応が必要



企業単独型での受入れは難しいと思っていませんか?? 行政書士法人グローアップがサポートいたします!!

行政書士法人グローアップ

(登録支援機関番号19-000539) E-mail: info@glow-up.or.jp

【東京本社】東京都港区港南2-16-4 品川グランドセントラルタワー7F TEL:03-5715-2938 【大阪本店】大阪府大阪市中央区本町2-6-10 本町センタービル6F TEL:06-6120-0571 【札幌準備室】北海道札幌市中央区大通西3-4 明治安田生命札幌大通ビル8階 TEL:011-281-9077 【広島準備室】広島県広島市南区松原町100 ビックフロント広島タワービル6階 TEL:082-568-0480

GLOW-Up